

**ЗАПОВЕД**

№ 340 / 25.03.2020 г.

На основание чл. 19, ал. 3 и чл. 23, ал. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, чл. 44, ал. 1, т. 1 и ал. 2 от ЗМСМА и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общински детски градини и ЦПЛР,

**УТВЪРЖДАВАМ**

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и общински център за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО за 2020 г., съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на официалния сайт на община Несебър, в раздел „Образование“.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Красимира Тодорова – директор дирекция „Здравеопазване и образование“.

**НИКОЛАЙ ДИМИТРОВ,**  
КМЕТ НА ОБЩИНА НЕСЕБЪР:





Приложение към Заповед № 340/25.03.2020 г.

**ПРАВИЛА  
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ  
НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ И ОБЩИНСКИ  
ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ  
за 2020 година**

**I. Основна работна заплата**

1. Основната работна месечна заплата за директор на общинска детска градина и общински център за подкрепа на личностно развитие не може да е по-ниска от **1335 лв.**
2. При назначаване на директор се определя основна работна заплата съгласно Приложение 1 или Приложение 2, в зависимост от броя на децата или учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същата детска градина или център за подкрепа на личностно развитие за срок по-дълъг от шест месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна работна заплата не се намалява.

**II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите**

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

- а) за **професионално-квалификационна степен (ПКС)**, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;
- б) за постигнати резултати от труда през учебната година - **диференцирано заплащане**;

**3а.** В брутната заплата на директорите се включва допълнително възнаграждение в размер на **100 лв.** при наличие на поне един от посочените показатели:

- а) наличие на яслени групи;
- б) наличие на директор с група;
- в) наличие на филиал.

**3б.** При наличие на повече от един показател, допълнителното възнаграждение за всеки следващ е в размер на **50 лв.**

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

- а) за **официални празници или за началото на учебната година** – до три пъти годишно, от 1 до 2 пъти от допълнителното трудово възнаграждение по чл 20, ал. 2, т. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда за щатния персонал;

