



ЗАПОВЕД

№ 819.....28.05.2018г.

На основание чл. 19, ал. 3 и чл. 23, ал. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, чл. 44, ал. 1, т. 1 и ал. 2 от ЗМСМА и в изпълнение на Анекс Д01-379/21.12.2017 г. към КТД от 19.06.2016 г.,

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и общински център за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО, съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на официалния сайт на община Nessebar, в раздел „Образование“.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Красимира Тодорова – директор дирекция „Здравеопазване, образование и хуманитарни дейности“.

НИКОЛАЙ ДИМИТРОВ,
КМЕТ НА ОБЩИНА НЕСЕБЪР:



ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ
НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ И ОБЩИНСКИ
ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ
за 2018 година

I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор на общинска детска градина и общински център за подкрепа на личностно развитие не може да е по-ниска от **950 лв.**
2. При назначаване на директор се определя основна работна заплата съгласно Приложенията, в зависимост от броя на децата или учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същата детска градина или център за подкрепа на личностно развитие за срок по-дълъг от шест месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна работна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

- а) за **професионално-квалификационна степен (ПКС)**, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;
- б) за постигнати резултати от труда през учебната година - **диференцирано заплащане**;
- в) за наличие на яслени групи – 100 лв.
- г) за директор с група – 100 лв.
- д) за наличие на филиал – 100 лв.

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

- а) за **официални празници или за началото на учебната година** – до три пъти годишно, от 1,4 до 2 пъти от допълнителното трудово възнаграждение по чл 20, ал. 2, т. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, за щатния персонал;
- б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** в края на годината в размер от 1 до 2 пъти *от средното възнаграждение за щатния персонал*;
- в) **общият размер на допълнителните трудови възнаграждения по т. «а» и т. «б»** не може да е повече от основната работна заплата на директора;
- г) за **организация на дейностите по приобщаващо образование на децата със специални образователни потребности**, както следва:
 - до 10 деца със СОП – 20 лв. месечно;
 - от 11 до 20 деца със СОП – 30 лв. месечно;

- над 20 деца със СОП – 40 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебно време (от 15 септември до 31 май).

5. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 3, буква «а» и т. 4, букви «а» и «б» се определят в размерите, предвидени за педагогическите специалисти с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата на детската градина.

6. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

7. Нови основни заплати на директорите се определят, при условие, че след 01.01.2018 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2018 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретния брой деца или ученици по Приложенията, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложенията.

б) когато на педагогическите специалисти в институцията при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на Приложенията.

8. Ако след актуализация на данните по Национална електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15.09.2018 г. броят на децата или учениците се е увеличил и детската градина или центъра за подкрепа на личностно развитие попада в следващо, по-високо ниво на работна заплата за директор по Приложенията, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложенията.

9. Ако лицата по & 6 от Допълнителните разпоредби на Изборния кодекс след прекратяване на пълномощията им, заемат предишната си длъжност “директор”, основната им работна заплата се увеличава с процентите на средно увеличение на възнагражденията на педагогическите специалисти в институцията за времето, в което лицето е било в неплатен отпуск.

10. Кметът на община Несебър издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала на детската градина или центъра за подкрепа на личностно развитие.

11. При отпадане през годината на наличието на критерий по т. 3, букви «в» и т. 4, буква «в», директорът на детската градина информира кмета на общината с цел преустановяване изплащането на допълнителното възнаграждение.

12. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на общински детски градини и център за подкрепа на личностно развитие се определя от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори на детски градини и центрове за подкрепа на личностно развитие в общината.

13. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детските градини и центрове за подкрепа на личностно развитие, прилагащи системата на делегирани бюджети, извън случаите по т. 1, не

могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на институцията.

14. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви «а» и «б» не се определят до изтичане на срока на наказанието.

15. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви «а» и «б» се определят само при липса на просрочени и неразплатени задължения по т. 12.

16. Директорите на детски градини и центрове за подкрепа на личностно развитие, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до кмета на община Несебър, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната институция (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета за 2018 г. на институцията и отчет на бюджета към момента на искането;

г) средния процент на увеличение на основните работни заплати на педагогическите специалисти от 01.01.2018 г.

17. Кмета на община Несебър, въз основа на постъпилите документи по т. 16, подписва допълнителни споразумения с директорите за новите размери на заплатите в срок до 15 работни дни.

18. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви «а» и «б», директорите представят информация пред кмета на община Несебър, до 15-то число на месеца, в който ще се извърши плащането.

19. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

20. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите на детски градини и центрове за подкрепа на личностно развитие се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджета на община Несебър.

21. Кметът на община Несебър разпределя определените по реда на т. 20 средства за директорите, пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

22. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такова бъде изплатено на педагогическите специалисти в институцията при спазване изискванията на чл. 25, ал 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

23. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти, могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

24. Допълнителните възнаграждения по т. 23 се изплащат за сметка на разчетените средства на съответния проект, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

25. Директорите на общински детски градини и центрове за подкрепа на личностно развитие получават средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2018 г.

26. Принципите на настоящите правила са сходни с принципите на Правилата за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните

училища, на центрове за специална образователна подкрепа, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование, на ЦПЛР по чл. 49, ал. 3 от ЗПУО, на астрономическите обсерватории и планетариуми, на Държавния логопедичен център и на Националния дворец на децата през 2018 г., утвърдени от Министъра на образованието и науката със заповед № РД09-1204/12.04.2018 г.

27. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище, се приеме промяна в политиката по доходите в системата на предучилищното и училищното образование.

Приложение № 1 към раздел I, точка 2

Размери на основните месечни работни заплати на директорите на общински детски градини

Брой деца		ОРЗ за директор от 01.01.2018 г.
от	до	
1	50	950
51	75	970
76	100	990
101	125	1010
126	150	1030
151	175	1050
176	200	1070
201	225	1090
226	250	1110
251	275	1130
276	300	1150
Над 300		1170

Приложение № 2 към раздел I, точка 2

Размери на основните месечни работни заплати на директор на център за подкрепа на личностно развитие

Брой ученици		ОРЗ за директор от 01.01.2018 г.
от	до	
1	50	950
51	100	985
101	200	1020
201	300	1050
301	400	1090
401	500	1120
Над 500		1155