



ЗАПОВЕД

№ 819.....28.05.2018г.

На основание чл. 19, ал. 3 и чл. 23, ал. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, чл. 44, ал. 1, т. 1 и ал. 2 от ЗМСМА и в изпълнение на Анекс Д01-379/21.12.2017 г. към КТД от 19.06.2016 г.,

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и общински център за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО, съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на официалния сайт на община Nessebar, в раздел „Образование“.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Красимира Тодорова – директор дирекция „Здравеопазване, образование и хуманитарни дейности“.

НИКОЛАЙ ДИМИТРОВ,
КМЕТ НА ОБЩИНА НЕСЕБЪР:



ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ
НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ И ОБЩИНСКИ
ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ
за 2018 година

I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор на общинска детска градина и общински център за подкрепа на личностно развитие не може да е по-ниска от **950 лв.**
2. При назначаване на директор се определя основна работна заплата съгласно Приложенията, в зависимост от броя на децата или учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същата детска градина или център за подкрепа на личностно развитие за срок по-дълъг от шест месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна работна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

- а) за **професионално-квалификационна степен (ПКС)**, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;
- б) за постигнати резултати от труда през учебната година - **диференцирано заплащане**;
- в) за наличие на яслени групи – 100 лв.
- г) за директор с група – 100 лв.
- д) за наличие на филиал – 100 лв.

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

- а) за **официални празници или за началото на учебната година** – до три пъти годишно, от 1,4 до 2 пъти от допълнителното трудово възнаграждение по чл 20, ал. 2, т. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, за щатния персонал;
- б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** в края на годината в размер от 1 до 2 пъти *от средното възнаграждение за щатния персонал*;
- в) **общият размер на допълнителните трудови възнаграждения по т. «а» и т. «б»** не може да е повече от основната работна заплата на директора;
- г) за **организация на дейностите по приобщаващо образование на децата със специални образователни потребности**, както следва:
 - до 10 деца със СОП – 20 лв. месечно;
 - от 11 до 20 деца със СОП – 30 лв. месечно;

