



ЗАПОВЕД

№ 353 / 29.03.2017г.

На основание чл. 7, ал. 3 и чл. 11, ал. 2 от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета, § 18 и § 30 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за предучилищното и училищно образование, чл. 44, ал. 1, т.1 и ал.2 от ЗМСМА и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските детски градини и общински център за подкрепа на личностно развитие,

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и общински център за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 1 от ЗПУО, съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на официалния сайт на община Nessebar в раздел „Образование“.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Красимира Тодорова – директор дирекция „Здравеопазване, образование и хуманитарни дейности“.

НИКОЛАЙ ДИМИТРОВ,
КМЕТ НА ОБЩИНА НЕСЕБЪР



ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ
НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ И ОБЩИНСКИ
ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ
за 2017 година

I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор на общинска детска градина и общински център за подкрепа на личностно развитие не може да е по-ниска от **825 лв.**
2. При назначаване на директор се определя основна работна заплата съгласно Приложението, в зависимост от броя на децата или учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същата детска градина или център за подкрепа на личностно развитие за срок по-дълъг от шест месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна работна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

- а) за **професионално-квалификационна степен (ПКС)**, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;
- б) за постигнати резултати от труда през учебната година - **диференцирано заплащане**;
- в) за изпълнение на пълна норма преподавателска работа за учителска длъжност – 100 лв.
- г) за наличие на яслени групи – 100 лв.

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

- а) за **официални празници или за началото на учебната година** – до три пъти годишно, от 1,4 до 2 пъти *от средния размер за щатния персонал*, но не повече от 2000 лв. общо за календарната година;
- б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** в края на годината в размер от 1 до 2 пъти *от средното възнаграждение за щатния персонал*, но не повече от 1000 лв.;
- в) за **организация на дейностите по приобщаващо образование на децата със специални образователни потребности** в размер на 20 лв. месечно; възнаграждението се изплаща за действително отработено време.

